

2022 年部门预算信息公开目录

第一部分 部门预算

部门预算公开表

部门预算收支总表	2
部门预算收入总表	4
部门预算支出总表	6
部门预算财政拨款收支总表	7
部门预算一般公共预算财政拨款支出表	9
部门预算一般公共预算财政拨款基本支出表	10
部门预算政府基金预算财政拨款支出表	12
部门预算国有资本经营预算财政拨款支出表	13
部门预算财政拨款“三公”经费支出表	14

部门预算信息公开情况说明

一、部门职责及机构设置情况	15
二、部门预算安排的总体情况	17
三、机关运行经费安排情况	18
四、财政拨款“三公”经费预算情况及增减变化原因	18

五、预算绩效信息	18
六、政府采购预算情况	38
七、国有资产信息	38
八、名词解释	39
九、其他需要说明的事项	40

第一部分 部门预算

部门预算收支总表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	收入		支出	
	项 目	预算数	项 目	预算数
栏次	1	2	3	4
1	一、一般公共预算拨款收入	9425.76	一、一般公共服务支出	8928.76
2	二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
3	三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
4	四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
5	五、事业收入		五、教育支出	
6	六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
7	七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
8	八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	184.81
9	九、其他收入		九、社会保险基金支出	
10			十、卫生健康支出	137.26
11			十一、节能环保支出	
12			十二、城乡社区支出	
13			十三、农林水支出	
14			十四、交通运输支出	
15			十五、资源勘探工业信息等支出	
16			十六、商业服务业等支出	
17			十七、金融支出	
18			十八、援助其他地区支出	
19			十九、自然资源海洋气象等支出	

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	收入		支出	
	项 目	预算数	项 目	预算数
栏次	1	2	3	4
20			二十、住房保障支出	174.93
21			二十一、粮油物资储备支出	
22			二十二、国有资本经营预算支出	
23			二十三、灾害防治及应急管理支出	
24			二十四、预备费	
25			二十五、其他支出	
26			二十六、转移性支出	
27			二十七、债务还本支出	
28			二十八、债务付息支出	
29			二十九、债务发行费用支出	
30			三十、抗疫特别国债安排的支出	
31			三十一、往来性支出	
32	本年收入合计	9425.76	本年支出合计	9425.76
33	上年结转结余		年终结转结余	
34	收入总计	9425.76	支出总计	9425.76

部门预算收入总表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	功能分类科目		合计	本年收入								上年结转
	科目编码	科目名称		小计	财政拨款收入	财政专户收入	事业收入	经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		合计	9425.76	9425.76	9425.76							
2	201	一般公共服务支出	8928.76	8928.76	8928.76							
3	20132	组织事务	8928.76	8928.76	8928.76							
4	2013201	行政运行	2041.50	2041.50	2041.50							
5	2013202	一般行政管理事务	6047.26	6047.26	6047.26							
6	2013204	公务员事务	840.00	840.00	840.00							
7	208	社会保障和就业支出	184.81	184.81	184.81							
8	20805	行政事业单位养老支出	184.81	184.81	184.81							
9	2080501	行政单位离退休	37.42	37.42	37.42							
10	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	147.39	147.39	147.39							
11	210	卫生健康支出	137.26	137.26	137.26							
12	21011	行政事业单位医疗	137.26	137.26	137.26							
13	2101101	行政单位医疗	137.26	137.26	137.26							
14	221	住房保障支出	174.93	174.93	174.93							

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	功能分类科目		合计	本年收入								上年结转
	科目编码	科目名称		小计	财政拨款收入	财政专户收入	事业收入	经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15	22102	住房改革支出	174.93	174.93	174.93							
16	2210201	住房公积金	174.93	174.93	174.93							

部门预算支出总表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	功能分类科目		合计	基本支出	项目支出	经营支出	上解上级支出	对附属单位补助支出
	科目编码	科目名称						
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
1		合计	9425.76	2538.50	6887.26			
2	201	一般公共服务支出	8928.76	2041.50	6887.26			
3	20132	组织事务	8928.76	2041.50	6887.26			
4	2013201	行政运行	2041.50	2041.50				
5	2013202	一般行政管理事务	6047.26		6047.26			
6	2013204	公务员事务	840.00		840.00			
7	208	社会保障和就业支出	184.81	184.81				
8	20805	行政事业单位养老支出	184.81	184.81				
9	2080501	行政单位离退休	37.42	37.42				
10	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	147.39	147.39				
11	210	卫生健康支出	137.26	137.26				
12	21011	行政事业单位医疗	137.26	137.26				
13	2101101	行政单位医疗	137.26	137.26				
14	221	住房保障支出	174.93	174.93				
15	22102	住房改革支出	174.93	174.93				
16	2210201	住房公积金	174.93	174.93				

部门预算财政拨款收支总表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	收入		支出				
	项 目	金额	项 目	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金 预算财政 拨款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
1	一、一般公共预算拨款	9425.76	一、一般公共服务支出	8928.76	8928.76		
2	二、政府性基金预算拨款		二、外交支出				
3	三、国有资本经营预算拨款		三、国防支出				
4			四、公共安全支出				
5			五、教育支出				
6			六、科学技术支出				
7			七、文化旅游体育与传媒支出				
8			八、社会保障和就业支出	184.81	184.81		
9			九、社会保险基金支出				
10			十、卫生健康支出	137.26	137.26		
11			十一、节能环保支出				
12			十二、城乡社区支出				
13			十三、农林水支出				
14			十四、交通运输支出				
15			十五、资源勘探工业信息等支出				
16			十六、商业服务业等支出				
17			十七、金融支出				
18			十八、援助其他地区支出				

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	收入		支出				
	项 目	金额	项 目	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金 预算财政 拨款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
19			十九、自然资源海洋气象等支出				
20			二十、住房保障支出	174.93	174.93		
21			二十一、粮油物资储备支出				
22			二十二、国有资本经营预算支出				
23			二十三、灾害防治及应急管理支出				
24			二十四、预备费				
25			二十五、其他支出				
26			二十六、转移性支出				
27			二十七、债务还本支出				
28			二十八、债务付息支出				
29			二十九、债务发行费用支出				
30			三十、抗疫特别国债安排的支出				
31			三十一、往来性支出				
32	本年收入合计	9425.76	本年支出合计	9425.76	9425.76		
33	年初财政拨款结转和结余		年末财政拨款结转和结余				
34	一、一般公共预算拨款						
35	二、政府性基金预算拨款						
36	三、国有资本经营预算拨款						
37	收入总计	9425.76	支出总计	9425.76	9425.76		

部门预算一般公共预算财政拨款支出表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
	科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5
1		合计	9425.76	2538.50	6887.26
2	201	一般公共服务支出	8928.76	2041.50	6887.26
3	20132	组织事务	8928.76	2041.50	6887.26
4	2013201	行政运行	2041.50	2041.50	
5	2013202	一般行政管理事务	6047.26		6047.26
6	2013204	公务员事务	840.00		840.00
7	208	社会保障和就业支出	184.81	184.81	
8	20805	行政事业单位养老支出	184.81	184.81	
9	2080501	行政单位离退休	37.42	37.42	
10	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	147.39	147.39	
11	210	卫生健康支出	137.26	137.26	
12	21011	行政事业单位医疗	137.26	137.26	
13	2101101	行政单位医疗	137.26	137.26	
14	221	住房保障支出	174.93	174.93	
15	22102	住房改革支出	174.93	174.93	
16	2210201	住房公积金	174.93	174.93	

部门预算一般公共预算财政拨款基本支出表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	支出部门经济分类科目		一般公共预算基本支出		
	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
栏次	1	2	3	4	5
1		合计	2538.50	2221.57	316.93
2	301	工资福利支出	1646.43	1646.43	
3	30101	基本工资	517.58	517.58	
4	30102	津贴补贴	494.18	494.18	
5	30103	奖金	40.36	40.36	
6	30107	绩效工资	48.73	48.73	
7	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	147.39	147.39	
8	30110	职工基本医疗保险缴费	77.38	77.38	
9	30111	公务员医疗补助缴费	59.88	59.88	
10	30112	其他社会保障缴费	6.00	6.00	
11	30113	住房公积金	174.93	174.93	
12	30199	其他工资福利支出	80.00	80.00	
13	302	商品和服务支出	316.93		316.93
14	30201	办公费	14.40		14.40
15	30205	水费	4.40		4.40
16	30206	电费	12.00		12.00
17	30207	邮电费	90.71		90.71
18	30211	差旅费	36.06		36.06
19	30213	维修(护)费	1.68		1.68

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	支出部门经济分类科目		一般公共预算基本支出		
	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
栏次	1	2	3	4	5
20	30215	会议费	4.33		4.33
21	30216	培训费	5.45		5.45
22	30228	工会经费	17.49		17.49
23	30229	福利费	12.19		12.19
24	30231	公务用车运行维护费	14.40		14.40
25	30239	其他交通费用	100.00		100.00
26	30299	其他商品和服务支出	3.82		3.82
27	303	对个人和家庭的补助	575.14	575.14	
28	30301	离休费	11.77	11.77	
29	30302	退休费	25.65	25.65	
30	30305	生活补助	10.50	10.50	
31	30309	奖励金	0.62	0.62	
32	30399	其他对个人和家庭的补助	526.60	526.60	

部门预算政府基金预算财政拨款支出表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
	科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5

注：无政府基金预算财政拨款预算，空表列示。

部门预算国有资本经营预算财政拨款支出表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
	科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5

注：无国有资本经营预算财政拨款预算，空表列示。

部门预算财政拨款“三公”经费支出表

203 石家庄市委组织部

预算年度：2022

单位：万元

序号	项 目	资 金 性 质			
		合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金 预算拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次	1	2	3	4	5
1	“三公”经费小计	14.40	14.40		
2	一、因公出国（境）费				
3	其中：教学科研人员因公出国（境）费				
4	其他因公出国（境）费				
5	二、公务用车购置及运维费	14.40	14.40		
6	其中：公务用车购置费				
7	公务用车运行维护费	14.40	14.40		
8	三、公务接待费				

石家庄市委组织部 2022 年部门预算信息公开情况说明

按照《预算法》、《地方预决算公开操作规程》和《关于进一步推进预算公开工作的实施意见》规定，现将石家庄市委组织部 2022 年部门预算公开如下：

一、部门职责及机构设置情况

部门职责：

根据《石家庄市委组织部职能配置、内设机构和人员编制规定》，石家庄市委组织部的主要职责是：

（一）承担市委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全市党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全市性重要政策和制度。

（二）负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全市党代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全市党代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究，负责谋划指导和组织推动全市抓党建促脱贫攻坚工作；承担市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

（三）负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责提出各县（市、区）和市直各部门以及其他列入市委管理的领导班子调整、配备的建议；负责市委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责各县（市、区）

和市直部门科级干部的宏观管理和备案工作；负责全市干部档案工作的宏观指导和市管干部档案管理；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

（四）负责全市干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施市委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全市干部考核工作，组织实施对市委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全市机关目标绩效管理，组织实施市级机关职能绩效目标考核；承担市委干部考核委员会日常工作。

（五）负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究拟订公务员管理办法并组织实施；指导全市公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

（六）负责全市人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好国家、省管优秀专家等重点人才推荐申报、联系服务工作；负责市管拔尖人才的选拔管理；承担市委人才工作领导小组办公室日常工作。

（七）负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

（八）负责全市组织工作的检查督促，及时向市委反映重要情况并提出建议。

（九）统一管理市委机构编制委员会办公室，归口管理市委老干部局。

（十）完成市委交办的其他任务。

机构设置：

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
石家庄市委组织部	行政	正处（县）级	财政拨款

二、部门预算安排的总体情况

按照预算管理有关规定，目前我省部门预算的编制实行综合预算管理，即全部收入和支出都反映在预算中。石家庄市委组织部机关的收支包含在部门预算中。

1、收入说明

反映本部门当年全部收入。2022 年预算收入 9425.76 万元，其中：一般公共预算收入 9425.76 万元，基金预算收入 0 万元，国有资本经营预算收入 0 万元，财政专户拨款收入 0 万元，其他来源收入 0 万元。

2、支出说明

收支预算总表支出栏、基本支出表、项目支出表按经济分类和支出功能分类科目编制，反映石家庄市委组织部 2022 年度预算中支出的总体情况。2022 年部门支出预算为 9425.76 万元，其中基本支出 2538.5 万元，包括人员经费 2221.57 万元和日常公用经费 316.93 万元。项目支出 6887.26 万元，主要为全市重点工作大督查工作经费、院士培养对象支持经费等，其他支出 0 万元。

3、比上年增减情况

2022 年部门预算收支安排 9425.76 万元，较 2021 年预算（剔除不再列入部门预算项目支出的转移支付资金）同比减少 376.07 万元，其中基本支出增加 19.67 万元，主要为人员经费支出增加；项目支出减少 395.74 万元，主要是一次性项目到期不再安排，如：市县乡村换届经费，同时根据 2021 年支出进度对部分项目预算进行压减。其他支出无增减变化。

三、机关运行经费安排情况

2022 年，我部门机关运行经费共计安排 316.93 万元，主要用于保证部门正常运转的办公费、邮电费、差旅费、会议费等日常办公支出。

四、财政拨款“三公”经费预算情况及增减变化原因

2022 年，我部门财政拨款“三公”经费预算安排 14.4 万元，较 2021 年无变化。其中因公出国（境）费 0 万元，较 2021 年无变化；公务用车购置及运维费 14.4 万元（其中：公务用车购置费 0 万元，公务用车运维费 14.4 万元）较 2021 年无变化；公务接待费 0 万元，较 2021 年无变化。主要原因是按照中央八项规定精神，从严控制“三公”经费，增人不增支出。

五、预算绩效信息

第一部分 部门整体绩效目标

（一）总体绩效目标

2022年是党的二十大召开之年，也是实现第二个百年奋斗目标的开局之年。全市组织系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照省第十次党代会和市第十一次党代会的部署要求，紧紧围绕全市工作大局，以加强党的政治建设为主线，以推动制度创新为动力，以实现组织工作科学化为目标，着力加强干部队伍和人才队伍建设、基层党组织和党员队伍建设以及组织部门自身建设，牢记初心使命，担当历史责任，锐意拼搏竞进，努力开创组织工作新局面，为加快建设现代化、国际化美丽省会城市提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（二）分项绩效目标

一、持续加强党的政治建设和创新理论武装，推动各级党组织和党员干部坚决做到“两个维护”

1.增强旗帜鲜明讲政治的思想行动自觉。始终把拥护“两个确立”和做到“两个维护”作为最重要的政治纪律和政治规矩，把政治标准和政治要求贯彻落实到组织工作的全过程各方面，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚决扛起省会“两个务必”诞生地、“进京赶考”出发地、“西柏坡精神”发源地的政治责任，严格落实《关于加强党的政治建设 切实当好首都政治“护城河”的实施意见》，突出加强领导班子政治建设，深化干部政治忠诚教育，推动各级党组织和广大党员干部坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

2.持之以恒加强党的创新理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首课、主课、必修课，继续举办县处级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班，6月底前完成县处级干部学习贯彻党的十九届六中全会精神轮训。持续打造省会特色党性教育体系，提升“重走赶考路”“知之深爱之切”等党性教育品牌，教育引导全市干部传承红色基因和总书记在正定工作期间留下的宝贵思想财富、精神财富和实践成果。加大县级一

流党校建设力度，年底前有建设任务的 15 个县级党校建成投用。学习借鉴外地先进管理模式和教学方法，把正定干部学院打造成为省内有影响、全国有位次的党性教育基地。

3.健全完善落实上级决策部署的制度机制。完善推动习近平总书记重要指示批示和上级决策部署落实机制，建立完善“一方案三清单”工作机制，探索实行重大任务“项目化管理、工程化推进、专班化落实”制度机制。把重点工作大督查作为抓决策落实、促工作成效的重要手段，通过真督实查找问题、促整改、建制度，着力推动重点工作落实落地。

二、健全全链条干部队伍管理机制，打造高素质专业化干部队伍

1.加强干部队伍宏观管理。落实《石家庄市 2020—2024 年干部队伍建设规划纲要》要求，对各级领导班子配备现状进行分析研判，摸底分析年轻干部和女干部、党外干部、少数民族干部配备情况，科学预判干部队伍变化趋势，增强调班子、配干部的前瞻性、精准性。强化大数据思维，加快推进干部信息管理系统三期建设，为提升干部队伍宏观管理效能提供技术保障。

2.加强年轻干部选拔培育。把培养选拔优秀年轻干部作为战略性基础性工程来抓，落实《关于适应新时代要求建立优秀年轻干部发现培养选拔常态化机制的实施意见》，推动各县（市、区）每年至少选拔 2 名 35 岁以下全日制本科以上学历正科级干部和 4 名 30 岁以下全日制本科以上学历副科级干部。落实《河北省“十四五”年轻干部教育培训规划》，定期举办优秀年轻干部培训，利用 3 年时间将全市优秀年轻干部轮训一遍。持续推进优秀年轻干部墩苗历练，注重在急难险重任务一线发现培养优秀年轻干部，探索建立优秀年轻干部到巡察岗位锻炼制度。开展优秀年轻干部综合研判，建立年轻干部成长档案，完善优秀年轻干部储备库，做大做优年轻干部队伍底盘。持续加强干部队伍源头建设，增强招录计划与实际需求契合度，继续加大面向重点院校定向招录选调生工作力度，进一步改进常规选调生招录工作，精准招录四级联考公务员，为省会高质量发展提供优质供给。

3.加强结构性干部培养储备。把着力点放在夯基础、调结构、强管理上，按照 1:3 比例统筹做好女干部、党外干部、少数民族干部储备工作，打造梯次配备、有序递进的正金字塔型干部队伍结构。进一步完善组织、统战部门推荐非党员身份优秀年轻干部加入民主党派的常态化机制，建立党外干部储备库，逐人制定培养使用清单；按照成熟一批、配备一批原则，加大县（市、区）党政班子女干部和少数民族干部配备力度，确保换届时储备充足、质量优良。

4.加强专业化干部选拔配备。紧扣省会现代产业发展需要，建立紧缺急需专业干部需求清单，加大紧缺专业干部招录力度，选拔一批熟悉产业发展、乡村振兴、财政金融、城市规划、数字经济等领域的专业化干部进入县乡党政班子。围绕全市“十四五”时期经济社会高质量发展大局，紧盯弥补干部知识空白、经验盲区、能力弱项，以党政领导班子成员为重点，制度性安排县（市、区）、市直单位、国有企业、市属高校等领导班子成员、新任职干部、优秀年轻干部参加各类专题培训，特别是加大现代经济、现代科技、法律知识等先进知识培训力度，助推领导干部在推动省会高质量发展中担当作为。

5.加强干部队伍激励保护。坚持干部考核工作的政治属性，把政治标准贯穿干部考核工作始终。完善与高质量发展相适应的综合考核和绩效考核评价体系，科学设置 2022 年度考核指标，进一步探索完善指标准入和退出机制，突出考核指标的科学精准。做实做细市管领导班子和领导干部年度考核，完善平时考核提醒纠偏、年度考核激先策后的全链条考核机制。强化考核结果运用，加大奖惩力度，真正实现干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样。做好争做争创活动和“双十佳”典型选树，激励引导广大干部崇尚先进、勇于担当。注重在经济社会发展一线和急难险重任务中考察识别干部，树立实践实干实效选人用人导向。坚持“三个区分开来”，及时开展容错纠错，为敢担当、勇负责的干部鼓劲撑腰。进一步落实职务与职级并行制度，优化职务职级两条通道，拓展职业发展空间。

6.加强干部队伍监督管理。突出政治监督，落实《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，充分运用干部信息管理平台，将大数据管理与干部监督深度融合，加强对干部的全方位管理，突出对领导班子和“一把手”的政治监督。加强选任监督，坚持关口前移，对县（市、区）和市直部门选拔任用科级干部实行全员预审备案，充分运用“12380”举报受理平台，严肃查处和纠正选人用人上的不正之风。深化履职监督，强化选人用人专项检查与巡察工作的深度融合，持续抓好“带病提拔”倒查工作。强化日常监督，扎实做好领导干部个人有关事项工作，常态化规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，科学制定领导干部经济责任审计计划。建立健全市管企业、学校、医院领导班子和干部队伍建设制度体系，提高科学化规范化管理水平。

三、实施新时代人才强市战略，积极推进人才制度和政策创新

1.深化拓展人才绿卡制度。落实中央和省委、市委人才工作会议精神，围绕对接服务全市发展大局，修订完善《石家庄市人才发展促进条例》，研究制定进一步加强新时代人才工作的实施意见，为促进人才发展营造良好法治环境和政策环境。坚持人才绿卡精准引才、精准对接产业发展、精准满足人才需求的理念，着眼于推动主导产业发展，拓展人才绿卡服务对象，优化人才绿卡服务项目，探索服务项目网上交办机制，推动服务项目落实落地。指导各县（市、区）、开发区（园区）立足各自产业发展功能定位，制定实施更具吸引力、竞争力的人才政策，加大对产业发展急需紧缺高层次人才的支持力度，实行一流人才一流待遇。

2.加大海外人才引进力度。着力打造国际化人才交流平台，构建具有国际竞争力的海外人才政策体系和服务环境。选聘海外引才大使，设立海外引才工作站，推介石家庄市人才政策，释放以才引才链式效应。扎实推进首届“海石杯”高层次人才创新创业大赛，建设大赛数据库，推动人才项目落地对接。探索设立海外人才创新创业基地，打造集众创空间、

创业孵化、引才引智、财税法务、天使投资于一体的国际化离岸服务平台。提升海外人才服务水平，发挥海外人才之家作用，不定期举办商务洽谈、交流联谊等活动，为海外人才提供优质、高效、便捷的一站式服务。

3.推进市校人才深度合作。坚持精准发力，持续深化与重点高校的人才交流合作。推进与西北工业大学在人才培养、智库建设、成果转化、共建科研平台等方面开展全面精准合作；推动市农科院挂牌“西北农林科技大学教学科研基地”、市林业局林果技术推广服务中心挂牌设立“西北农林科技大学—石家庄山区林果试验示范站”、新乐西瓜小镇、赞皇锁云湖国际葡萄酒度假小镇等项目落地；推动沈阳药科大学在石药集团建立“沈阳药科大学专业学位硕士研究生联合培养基地”、西安交大在栾城区设立西安交通大学国家技术转移中心石家庄分中心。扎实推动中海科技创新博士研究院落地见效，为新一代电子信息产业率先突破提供人才智力支撑。选聘第二批“校园引才菁英”，吸引更多高校优秀毕业生到我市创业发展。

4.强化平台引才聚才效应。聚焦产业发展和人才需求，大力引进国内外知名人力资源服务机构入驻国家级人力资源服务产业园，支持省级以上开发区、园区建设人力资源服务工作站，充分发挥国家级人力资源服务产业园集聚发展和辐射带动作用。深入开展“进百校入百企”活动，创新宣讲方式方法，提升政策的知晓面和影响力。开展“石家庄人才日”系列宣传活动，举办 2022 年度石家庄高层次人才交流洽谈会，打响我市引才工作品牌。提升常态化云端招聘平台建设水平，组织企事业单位面向国内外开展线上人才招聘，建立起市场化、专业化、品牌化、智能化开放合作服务平台，打造永不落幕的人才云端招聘会。

5.创新实施人才引育工程。聚焦实现省会“经济总量过万亿”目标需要，创新引才育才方式，全方位培养、引进、用好人才。实施“院士培养”工程，重点在主导产业或重点学科领域，遴选 10 名符合条件的高层次科技领军人才进行重点培养。实施“主导产业人才集聚”工程，围绕省会主导产业发展需要，谋划实施县域特色人才项目，落实高端人才奖励政

策。实施“名师名医名家”培育工程，依托省会教育、医疗、文化等资源优势，建立“名师名医名家”人才储备库，推广建设省会“名师名医名家工作室”，对成果显著、贡献突出和影响力较大的，给予奖励和支持。实施“高技能人才培养”工程，充分发挥职教园区资源集聚优势，组织各类职业技能培训 8 万人次，培养更多具有工匠精神的高技能人才。实施“乡村人才振兴”工程，推进“组团式”人才帮扶，开展农村青年拔尖人才选拔活动，为实施乡村振兴战略提供人才智力支持。实施“雁回巢”工程，组织各县（市、区）、市直有关单位协调联动，开展“五个一”活动，多渠道寻访、引导石家庄籍域外优秀人才回馈桑梓，以乡贤回归带动项目、技术、资源回流。

6.强化人才服务保障。坚持党对人才工作的全面领导，实施人才工作“一把手”工程，落实领导联系服务专家制度，推动各县（市、区）人才服务中心完善机构建设，将人才工作情况纳入党建工作述职评议考核重要内容，进一步提升党管人才科学化水平。加大人才公寓建设力度，高质量推进高新区、鹿泉区高端人才公寓项目建设；提升人才公寓品质，优化职住一体的生活配套服务，着力打造文化多元、宜居宜业、服务完善的人才社区。探索建立人才发展集团，按照“政府主导、市场运作”模式，整合组织、人社、科技、住建等部门人才服务职能，实现人才服务专业化、市场化、信息化。提升人才一体化综合管理服务平台建设水平，拓展电子绿卡服务项目，开发县（市、区）人才绿卡信息平台及电子人才绿卡，实现市、县两级数据互联互通、信息互认共享。

四、树牢大抓基层鲜明导向，全方位提升党建引领基层治理水平

1.持续深化抓党建促乡村振兴。以增强基层党组织政治功能和组织力为目标，扎实推进抓党建促乡村振兴和党建引领基层治理，重点做到“七个抓实抓好”，推动基层党组织全面进步、全面过硬。抓实抓好乡村产业振兴，以村党支部领办合作社为载体，深入探索股份合作、抱团发展、规模经营等村集体增收路径，完善集体和群众利益联结机制，实现集体增收和群众致富双赢。抓实抓好治理能力提升，全面推行“小微权力清单”制度、农村“两会一团”（乡贤议事会、村情恳谈

会、道德评判团）制度，进一步规范村级权力运行，不断深化“三治融合”具体实践。抓实抓好干部能力培训，围绕抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理两个专题，以学习贯彻党法党规为重点内容，以乡镇党委书记、组织委员和农村“两委”干部为重点对象，构建全方位、系统化、实战化培训机制；继续加大农村干部正规化学历提升力度，为全面推进乡村振兴提供人才支撑。抓实抓好基础服务保障，以服务站提标、场所整治为重点，常态化开展“大清理、大整治”活动，实现村庄环境大清洁、档案资料大规范、服务功能大提升；定期组织开展村级组织运转保障经费核查，确保资金安全、发挥作用。抓实抓好典型示范带动，深入推进平山县西柏坡镇乡村振兴示范片区建设，发挥好财政扶持集体经济示范区、红色美丽村庄试点作用，为全市乡村建设发展提供可复制、可推广的优质范本；开展“双一百”典型选树活动，市级选树乡村振兴示范村 100 个、基层治理示范村 100 个，县级示范点按照每县不少于 10 个、每乡不少于 2 个进行重点打造。抓实抓好后进排查整顿，坚持动态管理、滚动整建，落实“四包一”措施，聚焦突出问题，抓实整改评估，持续排查整顿软弱涣散村党组织。抓实抓好定期观摩拉练，将乡镇党委书记和村党组织书记擂台赛作为“书记项目”，建立基层党建观摩拉练常态机制，按照市级每季度至少一次、县级每两个月一次、乡镇每月一次组织走村观摩，营造互学互促、争比竞进浓厚氛围。

2.持续打造共建共治共享城市基层治理新格局。按照“1+5+1”总体布局，在充实治理力量、完善治理体系、提升治理能力上持续用力，推动城市基层治理力量互融共通、凝聚合力。巩固提升“红色物业”全覆盖质量，坚持每季度开展一次评价验收活动，持续开展“金牌红色物业”评选活动，市内四区分别创建 5 个“红色物业”样板小区，真正把“红色物业”建成宣传党建工作、培树道德模范、弘扬历史文化的前沿阵地。着眼整合区域党建资源、解决群众痛点难点问题，建立健全兼职委员制度、联席会议制度，推动街道社区党建、单位党建、行业党建互联互通，持续发挥“红色社区社会组织”“红色联盟”基层治理效能。广泛组织开展“红色志愿服务”，引导市直单位、区直单位党组织和在职党员到社区报到，将在职党

员队伍打造为志愿服务主力军。加快推广普及“红色管家”，充分运用“互联网+党建”手段，整合服务热线、网上留言、便民服务等形式，搭建线上服务平台，将“红色管家”打造成服务群众“零距离”的网络阵地。进一步规范社区工作者队伍建设，健全管理体制、落实待遇政策，加强社区工作者业务培训，不断提高社区工作者队伍整体素质。加强“楼院”支部建设，健全完善“六位一体”社区治理体系，激活基层治理神经末梢。按照“一街道一特色、一社区一品牌”要求，通过开展擂台赛或实地观摩等多种形式，打造特色鲜明、时代感强、群众认可的城市基层党建品牌，切实发挥党建品牌的示范带动作用。

3.全面提升各领域党建工作质量。强化系统思维，统筹推进党政机关、国有企业、高等学校、公立医院、“两新”组织等领域党组织建设。全面提升非公企业和社会组织党的组织和工作覆盖质量，消除党建“空白点”。全面推进商务楼宇党建工作，至2022年底市内四区、高新区再建成20个楼宇党群服务中心，实现税收1千万元楼宇党建工作全覆盖；建立市区两级楼宇党建联盟，探索举办楼宇党建高端论坛，实现楼宇企业互联互通；坚持以练促提升，每两个月开展一次观摩拉练活动，形成比学赶超的良好氛围，打造生态楼宇党建品牌。开展“税收前十”非公企业党建工作攻坚行动，实现党的组织和工作全覆盖；加强非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员和党员三支队伍培训力度，实现精准化、专业化培训，打造高水平非公党建工作队伍。研究出台专项指导文件，破题各类园区党建工作。推进商协会、民办学校、民办医院、互联网、律师行业、物业行业等党建工作，以党建引领促经济社会健康发展。

4.全面提升党员队伍建设质量。持续提高党员质量、优化党员结构，精准分解发展党员指导性计划，有针对性地向2年以上未发展党员村、国有企业党员空白班组、非公有制经济组织和社会组织等薄弱领域倾斜，进一步加大从产业工人、青年农民、高知识群体、大学生等重点群体中发展党员力度。充分发挥农村青年人才中心“蓄水池”作用，重点将45周岁以下、高中以上学历的致富能手、外出务工经商人员、返乡大学生、退役返乡军人等青年人才吸收入库，形成有效

衔接的聚才育才管才用才工作链条，做优农村青年人才底盘。制定《发展党员程序正面清单》，细化工作流程，加强跟踪问效，落实2年不发展党员村预警机制，切实发挥党支部源头把关作用、基层党委审批把关作用和县级党委组织部门调控督导作用。探索不同领域、不同群体党员分类管理机制，用好“共产党员网”“石家庄党建”公众号等平台，丰富党员教育形式和内容，抓实党员党性教育、日常教育和实践教育。研究制定《基层党组织规范化建设实施意见》，继续推行“三会一课”和主题党日每月学习内容推荐清单制度，确保基层党组织设置和运行规范、党内政治生活庄重严肃。加强乡镇（街道）专职组织员队伍建设，夯实基层组织建设基础保障。严格落实人选条件和结构要求，按规定程序做好省人大代表推荐选举等工作。

（三）工作保障措施

1.打造政治型机关。围绕“讲政治、重公道、业务精、作风好”要求，全面加强组工文化建设，着力建设团结、务实、守正、清廉、活力的政治机关。完善部理论学习中心组和组工干部常态化理论学习制度，引导全市组工干部始终心怀“国之大者”，胸怀“两个大局”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.打造专业型机关。以培树专业精神、提升专业素养为目标，对上接准天线，精准掌握上级精神和各项政策，确保组织工作方向不偏不倚；对内苦练本领，开展多种形式的岗位练兵、业务竞赛活动，提高组工干部政策理论、组工业务、公文写作能力；对下通好地气，深入基层开展调查研究，加强调研成果转化，更好地服务全市经济社会发展大局。

3.打造创新型机关。围绕解决存在的困难问题，推动制度创新，建立完善与新形势新任务相适应的、充满活力的组织工作新机制。建立务虚会议事制度，每年年初召开务虚会，研究形势任务、谋划工作思路、把握工作规律，引导组工干部不断解放思想，拓宽视野格局，克服因循守旧观念，打破传统思维定势，不断提升组织工作创新能力。

4.打造务实型机关。牢固树立务实思维，坚决克服形式主义，真正做到出实招、干实事、求实效。完善部务会议事、理论中心组学习、保密、请销假等制度，实行清单管理，以制度落实提升工作实效。建立沟通协调机制，定期召开碰头会通报工作情况、梳理分析问题、谋划下步举措，确保各项工作任务取得扎实成效。

5.打造廉洁型机关。以党性、党风、党纪教育为重点，加强对组工干部的理想信念和廉洁从政教育，不断夯实拒腐防变的思想基础。坚持说公道话、办公道事，对人处事出以公心、坚持原则，树立公道正派的组工干部形象。常态化开展政治性警示教育，引导全市组工干部严守政治纪律和政治规矩，进一步营造组织部门风清气正的良好政治生态。

第二部分 专项资金绩效目标

2022 年本部门无专项资金

第三部分 预算项目绩效目标

1、办公设备购置绩效目标表

绩效目标	购买设备保证机关办公				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	购买台数	购买设备数量	≥5 台	工作需求
	质量指标	购买设备质量	质量稳定	质量好	工作需求
	时效指标	及时采购	按计划采购	及时采购	工作需求
	成本指标	预算内	不超预算	不超预算	工作需求
效益指标	社会效益指标	提升办公效率	缩短设备响应时间	提升机关效能	工作需求
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	满意度	机关干部满意度

2、大组工网运行维护经费绩效目标表

绩效目标	大组工网平稳运行
------	----------

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	大组工网平稳运行天数	平稳运行天数	≥350 天	运营协议、历史情况
	质量指标	高质量运行	高质量运行	高质量运行	运营协议、历史情况
	时效指标	问题相应效率	问题处理时间	≥24 小时	运营协议、历史情况
	成本指标	预算执行	执行率、预算内	不超预算、及时拨付	运营协议、历史情况
效益指标	社会效益指标	提升工作效率	主要业务通过一体化执行	≥300 件	运营协议、历史情况
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥85 百分比	运营协议、历史情况

3、党组织活动经费绩效目标表

绩效目标	按工作计划开展党组织活动				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	举办党组织活动次数	举办次数	≥3 次	2021 年情况
	质量指标	高质量举办活动	高质量举办	高质量举办	2021 年活动效果
	时效指标	及时举行	及时举办	及时举办	2021 年举办及时程度
	成本指标	预算内	不超预算	不超预算	2021 年支出进度
效益指标	社会效益指标	提升组织凝聚力战斗力	树立良好的组工形象	树立良好的组工形象	2021 活动效果
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥90 满意度	2021 满意度

4、工资系统升级维护工作经费绩效目标表

绩效目标	工资系统平稳运行				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	平稳运行天数	平稳运行天数	≥100 天	运维协议

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	高质量运行	高质量运行	高质量运行	运维协议、历史情况
	时效指标	处理工资业务数量	处理工资业务数量	≥300 条	运维协议、历史情况
	成本指标	预算内	预算成本时效控制	预算内、及时拨付	运维协议、历史情况
效益指标	社会效益指标	一网通办	实现工资业务网办	一网通办	运维协议、历史情况
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥85 百分比	运维协议、历史情况

5、文件资料印刷费绩效目标表

绩效目标	高质量印刷政策文件				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	印刷文件份数	印刷文件份数	≥100 份	实际工作需求
	质量指标	高质量印刷文件	高质量印刷	高质量印刷	实际工作需求
	时效指标	印刷及时率	及时印刷文件	及时印刷	实际工作需求
	成本指标	预算内完成	不超预算，按时支出	不超预算，按时完成	实际工作需求
效益指标	社会效益指标	文件印刷质量高	高质量印刷	高质量印刷	实际工作需求
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥80 满意度	机关干部满意度

6、信息化项目运行维护费绩效目标表

绩效目标	信息化项目平稳运行				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	信息化维护次数	维护频率	≥10 次	信息化运行情况
	质量指标	高质量维护信息系统	确保平稳运行	高质量维护	信息化运行情况

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	时效指标	维护及时率	及时维护系统处理问题	及时维护系统	信息化运行情况
	成本指标	资金成本	资金成本	预算内、及时支付	信息化运行情况
效益指标	社会效益指标	网络生态环境	网络生态环境	网络环境平稳运行	信息化运行情况
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	机关干部满意度	信息化运行情况

7、业务咨询委托费绩效目标表

绩效目标	保证机关正常运转				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	购买服务数量	政府购买服务	≥2 次	2021 支出情况
	质量指标	购买高质量服务	购买高质量服务	高质量	2021 支出情况
	时效指标	及时完成	及时完成任务	及时	2021 支出情况
	成本指标	预算内	不超预算	不超预算	2021 支出情况
效益指标	社会效益指标	提高政府效率	提高工作效率	提高效率	2021 支出情况
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	购买主体满意度	≥80 百分比	2021 支出情况

8、“三援”干部补助及考察慰问经费绩效目标表

绩效目标	按时发放补助				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	发放补助人数	发放三援补助人数	≥20 人	省委组织部确定考察人数
	质量指标	高质量发放	三援干部感到组织关心	高质量发放	2021 支出情况
	时效指标	及时发放	及时发放	及时发放	2021 支出情况

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	成本指标	预算内发放	不超限额	预算内发放	2021 支出情况
效益指标	社会效益指标	社会稳定水平	社会稳定水平	促进社会稳定	2021 支出情况
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	三援干部满意度	2021 支出情况

9、党建及重点课题研究和新闻宣传工作经费绩效目标表

绩效目标	做好党建课题调研和新闻宣传				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	信息上报数	上报信息个数	≥1 每星期	参照省委组织部做法
	质量指标	课题调研成果产出率	按课题优秀率进行统计	≥70 课题优秀率	参照省委组织部做法
	时效指标	按时完成调研、指令	按时完成 调研指令	按时上报课题、指令	参照省委组织部做法
	成本指标	预算内	不超预算，按进度支出	≥90 预算执行率	2021 年支出情况
效益指标	社会效益指标	全市新闻宣传和干部队伍素质	显著提升	新闻宣传和干部队伍素质	参照省委组织部做法
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥80 干部群众满意度	干部群众满意度

10、党员教育及基层组织建设经费绩效目标表

绩效目标	做好基层党员培训和基层组织建设				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训次数	全年培训次数	≥3 次	年度培训工作计划
	质量指标	党员素质和基层组织建设水平	党员素质和基层组织建设水平	≥50 人员数和组织数	年度培训工作计划

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	时效指标	按时开展培训和强基活动	按时开展	按时开展	年度工作计划
	成本指标	预算内	不超预算	≥85 百分比	预算执行率
效益指标	社会效益指标	党员水平、基层组织战斗力	提高	党员文化化水平	工作总结
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥80 百分比	党员群众满意度

11、第一届“海石杯”高层次人才创新大赛经费绩效目标表

绩效目标	高质量举办海石杯人才活动				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	海外人才引进数量	海外人才引进数量	≥30 人	招录招聘计划
	质量指标	高质量举办	高质量举办大赛	高质量举办大赛	人才工作相关文件
	时效指标	按时举办相关活动	按时举办相关活动	按时举办相关活动	人才工作相关文件
	成本指标	预算内不超预算	按时支出	≥80 预算执行率	人才工作相关文件
效益指标	社会效益指标	投诉率	投诉率	≤20 百分比	招录招聘计划
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥80 百分比	大赛报告

12、干部管理及培训考核工作经费绩效目标表

绩效目标	做好干部管理及培训考核考察工作				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	举办培训次数	集中举办培训班	≥10 次	干部培训计划
	质量指标	高质量举办培训考核	高质量举办培训考核	高质量举办培训考核	干部培训考核计划
	时效指标	及时整理档案信息	及时考察干部整理信息	加强干部管理、档案管理	考察计划

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	成本指标	预算内	不超预算	不超预算	2021 实际支出
效益指标	社会效益指标	不断推进专业技术人才队伍建设	不断推进专业技术人才队伍建设	干部队伍建设显著加强	干部培训考核计划
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	党员干部满意度	2021 实际情况

13、公务员事业单位选调生招录遴选培训工作经费绩效目标表

绩效目标	高标准开展公务员事业单位选调生招录招聘调配遴选培训工作				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	招聘人数	遴选招录招聘人数	≥200 人	2021 工作情况
	质量指标	高质量开展招录招聘调配	高质量开展招录招聘调配工作	高质量开展	2021 工作情况
	时效指标	及时开展招录招聘调配	按招录计划执行	按计划时间执行	2021 工作情况
	成本指标	总成本	总成本	≥90 百分比	2021 工作情况
效益指标	社会效益指标	考录招聘满意度	投诉率	≤10 百分比	2021 工作情况
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥90 百分比	2021 工作情况

14、全市重点工作大督查工作经费绩效目标表

绩效目标	做好重点工作督查
------	----------

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	重点工作督查任务完成率	重点工作督查任务完成率	≥95 百分比	(石字[2017]57 号)
	质量指标	督办工作办结率	督办工作办结率	≥95 百分比	(石字[2017]57 号)
	时效指标	规定时限完成率	规定时限完成率	≥95 百分比	(石字[2017]57 号)
	成本指标	重点工作专项督查完成率	重点工作专项督查完成率	≥95 百分比	(石字[2017]57 号)
效益指标	社会效益指标	市重点工作推进成效	市重点工作推进成效	通过督查发现问题深入具体，推动问题从体制机制上得到根本解决。	(石字[2017]57 号)
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥95 百分比	(石字[2017]57 号)

15、人才补贴专项经费绩效目标表

绩效目标	及时发放人才补贴				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	发放补贴专家数量	发放补贴专家人才数量	≥100 人数	人才工作相关文件
	质量指标	引进不同层次领域专家人才	全方位支持我市发展大局	≥100 人才支持率	人才工作相关文件
	时效指标	及时发放人才专家补贴	及时发放人才专家补贴	≥90 及时拨付率	人才工作相关文件
	成本指标	预算内发放	预算内发放，不超预算、按进度支出	≥90 预算执行率	预算执行率
效益指标	社会效益指标	社会营造尊才爱才氛围	擦亮人才石家庄名片，吸引人才来石	≥30 人才吸引率	人才工作相关文件
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意度	≥90 人才对工作满意度情况	人才满意度

16、人才工作专项经费绩效目标表

绩效目标	开展好全市人才工作
------	-----------

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	人才政策文件数量	新出台人才政策文件数量	≥5 份	人才工作相关文件
	质量指标	政策文件效应	政策文件效应	研究出台人才政策引起社会反响情况	人才工作相关文件
	时效指标	人才工作会议情况	人才工作会议情况	人才工作会议召开情况及效果	《人才工作要点》
	成本指标	费用支出进度	费用支出进度	≥80 百分比	预算执行率
效益指标	社会效益指标	资金各支持项目实施进展情况	资金各支持项目实施进展情况	资金各支持项目实施进展情况	人才工作相关文件
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥80 百分比	人才满意度

17、四级联考公务员招录工作经费绩效目标表

绩效目标	高质量举办招考				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	考试场次	公务员事业单位招聘遴选考试场次	≥3 次	招录考试计划
	质量指标	高质量办考	高质量办考，遵守防疫政策	常态化疫情防控高质量办考	招录考试计划
	时效指标	及时办考	按计划办考	按计划办考	招录考试计划
	成本指标	预算内	预算内	≥80 百分比	招录考试计划
效益指标	社会效益指标	考试投诉率	投诉率	≤20 百分比	招录考试计划
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥80 百分比	招录考试计划

18、院士培养对象支持经费绩效目标表

绩效目标	培养石家庄院士				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培养院士数量	培养院士数量	≥10 人	《石家庄市院士培养专项行动实施方案》
	质量指标	培养院士	培养院士	培养中国院士	《石家庄市院士培养专项行动实施方案》
	时效指标	培养时间	培养院士时间	≤6 年	《石家庄市院士培养专项行动实施方案》
	成本指标	预算内培养专家院士	不超预算	≤150 万元/人/年	《石家庄市院士培养专项行动实施方案》
效益指标	社会效益指标	营造惜才爱才氛围	营造人才友好氛围	营造人才友好氛围	《石家庄市院士培养专项行动实施方案》
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥85 百分比	《石家庄市院士培养专项行动实施方案》

六、政府采购预算情况

2022 年，石家庄市委组织部安排政府采购预算 916.00 万元。具体内容见下表。

部门政府采购预算

203 石家庄市委组织部

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目录序号	计量单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）								2022 年预留中小微企业份额
项目名称	预算资金						合计	一般公共预算拨款	基金预算拨款	国有资本经营预算拨款	财政专户核拨	单位资金	财政拨款结转	非财政拨款结转结余	
合 计							916.00	916.00							306.30
石家庄市委组织部小计							916.00	916.00							306.30
办公设备购置	45.00	台式计算机	A02010104	台	45	1.00	45.00	45.00							45.00
第一届“海石杯”高层次人才创新大赛经费	908.00	一般会议服务	C060102	届	1	471.00	471.00	471.00							141.30
全市重点工作大督查工作经费	1200.00	车辆及其他运输机械租赁服务	C0403	次	1.00	400.00	400.00	400.00							120.00

注：同一采购目录序号的物品，其单价会因配置规格不同而变动，均符合资产配置标准。涉密采购事项按照相关规定执行。

七、国有资产信息

石家庄市委组织部（含所属部门）上年末固定资产金额为 1101.44 万元（详见下表）。本年度拟购置固定资产总额为 45 万元，已按要求列入政府采购预算，详见政府采购预算表。

部门固定资产占用情况表

203 石家庄市委组织部

截止时间：2021-12-31

项 目	数量	价值（金额单位：万元）
资产总额	-	1101.44
1、房屋（平方米）	-	0
其中：办公用房（平方米）	-	0
2、车辆（台、辆）	4	70.44
3、单价在 20 万元以上的设备	6	314.94
4、其他固定资产	1325	716.06

八、名词解释

- 1、**一般公共预算拨款收入**：指市级财政当年拨付的资金。
- 2、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。
- 3、**其他收入**：指除“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”等以外的收入。主要是按规定动用的租房收入、存款利息收入等。
- 4、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
- 5、**项目支出**：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 6、**上缴上级支出**：指下级单位上缴上级的支出。
- 7、**“三公”经费**：纳入市级财政预算管理的“三公”经费，是指市级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运维费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运维费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

8、**机关运行费：**是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

9、**上年结转：**指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

10、**事业单位经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

九、其他需要说明的事项

我部门无其他需要说明的事项。